

A photograph of a smiling woman with blonde hair, wearing a dark blazer over a white shirt, looking towards the camera. She is in the foreground, and behind her is a blurred crowd of other people in a professional setting.

Die besten Köpfe liefern die besten Ideen.

SENIOR HR BUSINESS PARTNER (M/W) COMMERCIAL

JOB ID 180342

Unser Mandant ist ein international tätiges, forschungsbasiertes Biopharmaunternehmen mit einer langen Firmentradition. Seit seiner Konzernausgliederung 2013 ist dieser ein eigenständiges Unternehmen und zählt derzeit ca. 30.000 Mitarbeiter weltweit.

Zur Unterstützung unseres Mandanten an seinem **Standort Wiesbaden** suchen wir zum schnellstmöglichen Zeitpunkt einen **Senior HR Business Partner (m/w) Commercial**.

Ihre Hauptaufgaben

- Ansprechpartner für Führungskräfte des zugewiesenen Betreuungsbereiches vor allem im Hinblick auf strategische Aspekte wie Organisationsentwicklung und Change-Management
- Proaktive Steuerung von Talent und Performance Management auch unter Nutzung von Kennzahlen
- Beratung der Fachbereiche bei Themen der Führungskräfteentwicklung (u.a. mittels 360° Feedback und anderen Assessment Tools), Mitarbeiterentwicklung, Mitarbeiterbindung und Teambildung in Zusammenarbeit mit dem Talent Manager und dem Commercial Learning Team
- Steuerung von Restrukturierungsprojekten, Unterstützung der Führungskräfte bei der Durchführung von organisatorischen Änderungen und Personalanpassungsmaßnahmen
- Durchführung des jährlichen Talent Review Prozesses im Rahmen globaler Vorgaben und Abstimmungen, Sicherstellung einer Aktionsplanung für Talente und einer Nachfolgeplanung für lokale Schlüsselpositionen
- Steuerung des jährlich stattfindenden Zielsetzungs- und Leistungsbeurteilungsprozesses (u.a. durch Kalibrierungsmeetings) und der jährlichen Gehaltsrunde im AT-Bereich sowie Mitarbeit bei der Durchführung von Incentive Plänen, Beratung der Vorgesetzten bei der Gehaltsentwicklung und Entgeltfindung ihrer Mitarbeiter
- Zusammenarbeit mit Talent Acquisition bei der Besetzung von Schlüsselpositionen und dem Aufbau/Erhalt einer internen und externen Talent Pipeline für kritische Positionen
- Mitarbeit bzw. Übernahme einer Führungsrolle bei lokalen HR-Projekten, Mitarbeit in globalen HR-Projekten
- Enge Zusammenarbeit mit Personalfunktionen wie Total Rewards, Talent Management, Talent Acquisition, HR Operations
- Wahrung der Rechte des Betriebsrates in der täglichen Personalarbeit sowie vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat bei aktuellen Fragestellungen zu Einzelmaßnahmen und organisatorischen Veränderungen sowie bei Projekten des Fachbereichs



Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der BWL, Psychologie, Jura oder Sozialwissenschaften mit Schwerpunkt Personal/Arbeitsrecht
- Mehrjährige Berufserfahrung in HR bzw. den oben genannten Aufgaben
- Fundierte arbeitsrechtliche Kenntnisse, gute Kenntnisse des Tarifvertrages der chemischen Industrie, sozialversicherungs- sowie steuerrechtliche Grundkenntnisse wünschenswert
- Verhandlungssichere Englischkenntnisse
- Sehr gutes Zeitmanagement und sehr gute organisatorische Fähigkeiten
- Erfahrung im Projekt- und Changemanagement
- Erfahrung in der HR-Arbeit in einer Matrixorganisation
- Bewertung verschiedener Lösungsalternativen unter (arbeitsrechtlicher) Risiko/Nutzen Abschätzung
- Gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten

Fühlen Sie sich durch diese Stellenbeschreibung angesprochen und erfüllen Sie die Anforderungen? Dann freuen wir uns, Ihre Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Job-ID per E-Mail an **L.Cirener@ah-recruitment.com** zu erhalten.

Althen Hensel GmbH
RECRUITMENT SOLUTIONS
Fruchtallee 15
20259 Hamburg
www.ah-recruitment.com