



Die besten Köpfe liefern die besten Ideen.

## SENIOR HR BUSINESS PARTNER (M/W/D)

JOB ID 180150

Unser Mandant ist ein unabhängiger Dienstleister für Produkt-Engineering, Software-Engineering und Managementberatung. Die interdisziplinären Teams in Deutschland, Großbritannien, Österreich, Serbien, Singapur und der Schweiz unterstützen Ihre Kunden aus unterschiedlichsten Branchen bei der Umsetzung Ihrer Ideen bis zur Serienreife und helfen Ihnen Visionen in die Realität umzusetzen – stets die digitalen Lösungen von Morgen im Blick.

Zur Unterstützung unseres Mandanten an seinem **Standort nahe Frankfurt am Main** suchen wir zum schnellstmöglichen Zeitpunkt einen **Senior HR Business Partner (m/w/d)**.

### Deine Hauptaufgaben

- Du entwickelst eigenständig Lösungen zu relevanten operativen und strategischen HR-Fragestellungen und setzt diese um.
- Als Ansprechpartner/in berätst du Mitarbeiter aktiv zu HR-Themen und bist Sparringspartner der Führungskräfte. Du pflegst eine enge partnerschaftliche Zusammenarbeit mit allen Stakeholdern, Kollegen und der Geschäftsleitung vor Ort sowie mit dem Schweizer HR-Team.
- Du engagierst dich für die (Weiter-) Entwicklung und Umsetzung einer deutschen HR-Strategie im Einklang mit der Gruppen HR-Strategie und den Unternehmenszielen.
- Für die Optimierung von HR-Prozessen initiiert du geeignete Maßnahmen, berätst bei der Durchführung und unterstützt bei der Kommunikation an die Mitarbeiter.
- Du arbeitest an Projekten mit wie z.B. der Erstellung eines Konzepts für die nachhaltige Investition des signifikanten Fortbildungsbudgets und begleitest unseren Mandanten auf dem Weg zu mehr Self-Management im Sinne von New Work.
- Du berichtest direkt an die Leiterin Personal, unterstützt sie in allen Facetten der operativen und strategischen Personalarbeit und dienst bei ihrer Abwesenheit als deren Stellvertreter/in.

### Dein Profil

- Dein Herz schlägt für Spezialisten aus dem IT-Umfeld („Techies“). Dein Interesse für technologische Entwicklungen und Innovationen ist überdurchschnittlich hoch.
- Ob strategische oder operative HR-Arbeit, Konzeptions- oder Umsetzungsverantwortung, Personalbetreuungsaufgaben oder Fragestellungen der Personal- und Organisationsentwicklung – dank mehrjähriger Erfahrung in komplexen Hochleistungsorganisationen beherrschst du die Klaviatur der Anforderungen souverän.
- Anspruchsvolle Stakeholder managst du erfahren und bist in der Lage, den Bedürfnissen von Führungskräften und Kollegen lösungsorientiert, angemessen und pragmatisch zu begegnen.
- Du bist offen und emphatisch. Du kannst gut zuhören und kommunizierst authentisch und adressatengerecht. Dadurch wirkst du kompetent und überzeugend auf Gesprächspartner jeder Ebene.
- Hohe Durchsetzungs- und Überzeugungskraft paartst du mit Enthusiasmus und großer Umsetzungsstärke. Mit deiner professionellen HR-Arbeit willst du einen substanziellen Beitrag zum Unternehmenserfolg leisten.
- Deutsch und Englisch sprichst du fließend und präsentationssicher.



**Unser Mandant bietet dir**

Unser Mandant unterstützt deinen Erfolg mit einer einzigartigen Unternehmenskultur, für die das Unternehmen als einer der besten Arbeitgeber Deutschlands ausgezeichnet wurde. Unserem Mandanten ist es wichtig, dass er dich durch kontinuierliche, hochwertige Weiterbildungen fördert. Das Unternehmen ist interdisziplinär ausgerichtet, die Mitarbeiter tauschen sich regelmäßig aus und lernen voneinander – hier spürst du, dass sie offen miteinander kommunizieren, sich selbst ehrlich einschätzen und gerne im Team arbeiten. Dazu bietet unser Mandant ein attraktives Leistungspaket, moderne Arbeitsplätze und die gemeinsame Leidenschaft, jeden Tag das Beste zu geben!

**Freue dich außerdem auf**

- die kollegiale Zusammenarbeit in einem motivierten und dynamischen Team
- einen Arbeitsplatz, an dem eine Vertrauenskultur gelebt wird und der dir viel Gestaltungsfreiheit bietet
- eine offene Kommunikationskultur und flache Hierarchien

Fühlst du dich durch diese Stellenbeschreibung angesprochen und erfüllst die Anforderungen? Dann freuen wir uns, deine Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Job-ID per E-Mail an **L.Cirener@ah-recruitment.com** zu erhalten.

Althen Hensel GmbH  
RECRUITMENT SOLUTIONS  
Fruchtallee 15  
20259 Hamburg  
[www.ah-recruitment.com](http://www.ah-recruitment.com)