



Die besten Köpfe liefern die besten Ideen.

BHR MANAGER (M/W) OPERATIONS

JOB ID 170242

Unser Mandant ist ein international tätiges, forschungsbasiertes Biopharmaunternehmen mit einer langen Firmentradition. Seit seiner Konzernausgliederung 2013 ist dieser ein eigenständiges Unternehmen und zählt derzeit ca. 30.000 Mitarbeiter weltweit.

Zur Unterstützung unseres Mandanten an seinem **Standort Ludwigshafen** suchen wir zum schnellstmöglichen Zeitpunkt einen **BHR Manager (m/w) Operations**.

Ihre Hauptaufgaben

- Ansprechpartner für Führungskräfte des zugewiesenen Betreuungsbereiches vor allem im Hinblick auf strategische Aspekte wie Organisationsentwicklung, Change-Management, Talent und Performance Management
- Beratung der Fachbereiche bei Themen der Führungskräfteentwicklung (u.a. mittels 360° Feedback und anderen Tools), Mitarbeiterbindung, -entwicklung und Teambildung in Zusammenarbeit mit Training & Development
- Steuerung von Restrukturierungsprojekten, Unterstützung der Führungskräfte bei der Durchführung von organisatorischen Änderungen und Personalanpassungsmaßnahmen
- Durchführung des jährlichen Talent Review Prozesses im Rahmen globaler Vorgaben und Abstimmungen, Sicherstellung einer Aktionsplanung für Key Talents und einer Nachfolgeplanung für lokale Schlüsselpositionen
- Steuerung des jährlich stattfindenden Zielsetzungs- und Leistungsbeurteilungsprozesses (u.a. durch Kalibrierungsmeetings) und der jährlichen Gehaltsrunde im AT-Bereich sowie Mitarbeit bei der Durchführung von Incentive Plänen, Beratung der Vorgesetzten bei der Gehaltsentwicklung und Entlohnung ihrer Mitarbeiter
- Zusammenarbeit mit Talent Acquisition bei der Besetzung von Schlüsselpositionen und dem Aufbau/Erhalt einer internen und externen Talent Pipeline für kritische Positionen
- Zusammenarbeit mit den internationalen HR Kollegen bei globalen personellen Themenstellungen, die den Betreuungsbereich betreffen
- Mitarbeit bzw. Übernahme einer Führungsrolle bei lokalen HR-Projekten, (pro)aktive Mitarbeit in globalen HR-Projekten
- Wahrnehmung einer übergeordneten Subject-Matter-Expert Aufgabe für HR in Deutschland (Datenschutz, Demografie u.a.)
- Enge Zusammenarbeit mit Personalfunktionen wie Total Rewards, Learning & Development, Talent Acquisition
- Wahrung der Rechte des Betriebsrates in der täglichen Personalarbeit sowie vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat bei aktuellen Fragestellungen zur Einzelmaßnahmen und organisatorischen Veränderungen sowie bei Projekten des Fachbereichs
- Disziplinarische Führung eines BHR Associate



Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der BWL, Psychologie, Jura oder Sozialwissenschaften mit Schwerpunkt Personal/Arbeitsrecht
- Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung in HR bzw. den neben stehenden Aufgaben und in einem produzierenden Unternehmen
- Fundierte arbeitsrechtliche Kenntnisse, gute Kenntnisse des Tarifvertrages der chemischen Industrie, sozialversicherungs- sowie steuerrechtliche Grundkenntnisse wünschenswert
- Verhandlungssichere Englischkenntnisse
- Erfahrung im Projekt- und Changemanagement
- Erfahrung in der HR-Arbeit mit Matrixorganisationen

Fühlen Sie sich durch diese Stellenbeschreibung angesprochen und erfüllen Sie die Anforderungen? Dann freuen wir uns, Ihre Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Job-ID per E-Mail an **L.Cirener@ah-recruitment.com** zu erhalten.

Althen Hensel GmbH
RECRUITMENT SOLUTIONS
Fruchtallee 15
20259 Hamburg
www.ah-recruitment.com