

BERATERPROFIL

Ulrich Althen

Managing Director / Consultant

Geburtsdatum, -ort: 17. Mai 1972 in Schwerin
Nationalität: Deutsch
Adresse: Fruchttallee 15, 20259 Hamburg
Mobil: + 49 173 2456874
Geschäftlich: + 49 40 43270361
E-Mail: u.althen@ah-recruitment.com
Homepage: www.ah-recruitment.com



KURZFASSUNG

Geschäftsführer und Senior Recruitment Consultant mit einer hervorragenden Erfolgsbilanz im Headhunting, On-site/In-house Recruitment und Recruiting Management für weltweit marktführende Unternehmen in einem vorwiegend technologie- und projekt-getriebenen internationalen Umfeld, mit starker Kundenorientierung und erstklassigen zwischenmenschlichen und kommunikativen Fähigkeiten.

BERUFSERFAHRUNG

2004 bis heute

Geschäftsführer und Recruitment Consultant

Althen Hensel GmbH – Recruitment Solutions, Hamburg

(Headhunting/ Personalberatung; Direct & Executive Search sowie Interim & Project Recruitment Management)

- Direktsuche von hochqualifizierten Fachkräften aus den Bereichen Engineering, IT, Vertrieb & Finanzen für Industrieunternehmen aus den Branchen Schienenverkehrs-technik, Luft- und Raumfahrt, Automotive, Halbleiter, Power und Erneuerbare Energien
- Executive Recruitment Consulting, einschließlich Identifikation, Ansprache und Beurteilung von hochkarätigen Kandidaten
- Verantwortlich für alle betriebswirtschaftlichen Angelegenheiten der Althen Hensel GmbH, einschließlich Strategie, Finanzen, Personal, Betrieb, Marketing, etc.

TÄTIGKEITEN IM INTERIM RECRUITMENT MANAGEMENT

11/2014 - 04/2015

Senior Corporate Recruiter

NXP Semiconductors N.V.

über ein Recruitment Process Outsourcing (RPO) von Accenture, Hamburg

(Führender Hersteller von Halbleitern, 25.000 Mitarbeiter)

- Local Recruitment Business Partner für HRBPs und Hiring Managers in einem europäischen / globalen RPO Umfeld, verantwortlich für den gesamten Rekrutierungsprozess

- 10/2010 - 07/2014 **Senior International Recruiter / Projektleiter**
 Bombardier Transportation, Brüssel SSC, Berlin (Hauptsitz), Kassel, Zürich
(Weltmarktführer im Bereich Schienenverkehrstechnik, 36.000 Mitarbeiter)
- Recruitment Business Partner für HRBPs und Hiring Manager innerhalb der Shared Service Organisation. Leitung mehrerer großer Recruitment-Projekte sowie des kompletten End-to-End Recruitment-Prozesses, einschließlich funktionaler Leitung des Recruitment Teams und Third-Party Management:
- Erweiterung der globalen Information-Systems Organisation am Hauptsitz (6 Monate)
 - Erweiterung des Geschäftsbereiches Locomotive-Engineering an drei europäischen Standorten (12 Monate)
 - Projektbezogene Verstärkung des Geschäftsbereiches Mainline & Metros Engineering am Hauptstandort (22 Monate)

- 03/2008 - 01/2009 **Recruitment Consultant / Projektleiter**
 Bombardier Transportation, Berlin-Hennigsdorf (Hauptsitz)
(Weltmarktführer im Bereich Schienenverkehrstechnik, 36.000 Mitarbeiter)
- Erweiterung der Project Management Organisation des Geschäftsbereiches Mainline & Metros (10 months)
- Projektumfang bei Bombardier Transportation:
- Geschäftsumfeld: große, komplexe, standortübergreifende und internationale Engineering- & Fertigungsprojekte im Bereich der Schienenfahrzeugtechnik innerhalb einer Matrixorganisation; 10 Millionen bis 1.5 Milliarden EURO pro Kundenprojekt
 - Vakanzen: 40 bis 200; Berufserfahrene, Führungskräfte und Direktorenebene.
 - Stakeholder: Division Management, 10+ Hiring Manager, HR Management, HRBPs, Shared Service Organisation
 - Ressourcen: 6 bis 12 Monate, fachliche Führung von bis zu 3 Recruitern und 2 Assistenten, teilweise off-site bzw. remote
 - Dienstleister: 10+ Headhunting Agenturen, Medienpartner, Beratungsunternehmen

- 06/2007 - 12/2007 **Recruitment Consultant**
 Harvey Nash GmbH, Dusseldorf, Stuttgart, Munich
(Internationales Beratungsunternehmen für Executive Search, Professional Recruitment und Outsourcing, 4.000 Mitarbeiter)
- Verantwortlicher Berater für die interne und externe Personalbeschaffung in den Bereichen Vertrieb, Recruiting, Research Consulting und Engineering, u. a. für die Automobil- und Halbleiterindustrie, Präsenz in allen deutschen Niederlassungen
 - Abdeckung des vollständigen Recruitment-Life-Cycle, inklusive aller Direktansprachen
 - Direktbericht an den Geschäftsführer Deutschland

TÄTIGKEITEN IM ANGESTELLTENVERHÄLTNIS

- 05/2000 - 12/2003 **Berater für Personalentwicklung und Change Management**
 ISA Consult GmbH, Hamburg
(Deutsches Management-Beratungsunternehmen, 100 Mitarbeiter)

- Teilprojektleiter eines Projektes zur Entwicklung eines innovativen Ansatzes für die Umstrukturierung des Netzwerkes einer Bankfiliale mit Hilfe von interaktiven Multimedia-basierten Kommunikationsplattformen, in Zusammenarbeit mit der Vereins- und Westbank, Hamburg
- Berater in einem Projekt zur Implementierung eines innovativen Konzeptes für die Personalentwicklung in der Hamburger Metallverarbeitungs- und Elektroindustrie
- Berater für die Umstrukturierung der Personalabteilung an einem großen Industriestandort
- Entwicklung einer Produkt- und Vertriebsstrategie für ein betriebliches Altersvorsorgeprogramm einer Hamburger Privatbank
- Diversity Management-Projekte bei der Deutschen Telekom AG, Hamburg, Deutsche Post AG, Hamburg and BARMER Krankenversicherung, Hamburg
- Qualitätsmanagement bei einem kommunal-öffentlichen Dienstleistungsunternehmen, Hannover
- EXPO 2000 - "Future World of Labour"-Projekt von Wilkhahn Co., Hannover/Bad Münden
- Gesundheitsmanagement und Personalentwicklungsprojekte bei einem Hamburger Unternehmen

ERFAHRUNG IM RECRUITING UND STAFFING

- **Bedarfsplanung:** Konzeption von Personalbeschaffungsprojekten in Abstimmung mit den Hiring Managern und HR Business Partnern; Bedarfsmanagement unter Verwendung führender Talent-Management-Lösungen (TMS) und Stellenbesetzungssoftware, z. B. TALEO, PeopleFluent
- **Planung von Rekrutierungsprojekten:** Festlegung von Zielen und Terminen, Sollergebnissen, Aufgaben und Risiken, Zeit, Kosten, Qualität und Ressourcen, Rollen, Zuständigkeiten und Prozessen
- **Berichtstruktur, Prozesse und Hilfsmittel:** Formulierung der Key Performance Indikatoren (KPI) und zu erfüllenden Service Level Agreements (SLA) zur regelmäßigen Berichterstattung in den Projektstatusberichten; Zusammenstellung des Projektleitungsgremiums und Planung aller operativen Projekt-Meetings
- **Resourcing-Strategie:** Definition der Rekrutierungsstrategie einschließlich des passiven und aktiven Anspracheplans
- **Management von Rekrutierungsteams:** Zusammenstellung, Einweisung, Koordination und Leitung von Projektteams bestehend aus Recruitern, Researchern und Projektassistenten
- **Externe Dienstleistungen:** Auswahl, Verpflichtung und Koordination von Headhunting- und Rekrutierungsagenturen für Spitzenkräfte sowie von Medienpartnern und Assessment-Dienstleistern
- **Passive Kandidatenansprache:** Konzeption einer Anzeigenkampagne einschließlich Stellenausschreibungen, Job Marketing-Aktivitäten, Bannerwerbung und Job Casts, auf einer Vielzahl von Kanälen und Plattformen, Business-Netzwerken, Experten-Communities und Printmedien
- **Aktive Ansprache:** Konzeption von Direktsuchmaßnahmen in großen Datenbanken und geschäftlichen Netzwerken, einschließlich systematische Recherche, Methodik der telefonischen Ansprache, Direktmailing-Kampagnen, Sourcing über Netzwerke, aktive Vermittlungsprogramme
- **Management des Rekrutierungsprozesses:** Koordination der Stakeholder und des gesamten operativen Rekrutierungszyklus: Bedarfsmeldung > Service Level Agreement > Sourcing-Maßnahmen > Vorauswahl > telefonisches Screening > Kandidatenmanagement > Prüfung durch Hiring Manager > persönliches Kandidatengespräch > Referenzen- und Hintergrundcheck > Angebotsvorlage > Einstellung, je nach dem Dienstleistungsmodell im Rahmen moderner Unternehmensstrukturen, z. B. Shared-Services-Center (SSC/SSO), Recruitment Process Outsourcing (RPO)
- **Angebots-Management:** Unterstützung der HR Business Partner and Hiring Manager im Vertragsverhandlungsprozess

AUS- UND WEITERBILDUNG

- 11/2002 - 11/2003 **Change Management Training**
ISA Consult GmbH, Berlin
- 01/2002 - 04/2002 **Business English**
United International College, London
- 05/2000 - 06/2001 **Group & Workshop Moderation Training**
ISA Consult GmbH, Hamburg
- 1994 - 2001 **Studium der Soziologie, Psychologie, Pädagogik und Politik**
Universität Hamburg
Abschluss: Diplom-Soziologe (M.Sc. in Sozialwissenschaften)
- Organisations- und Personalentwicklung
 - Arbeits- und Organisationspsychologie
 - Pädagogik (Unternehmensführung)
 - Politikwissenschaften (interkulturelle Kommunikation)

KOMPETENZEN & EXPERTISE

Methoden- und Beratungskompetenz in:

- Recruitmentprozess & Projektmanagement
- Direct & Executive Search
- Kompetenzbasierte Interviewführung
- Change Management
- Gruppenmoderation
- Team Entwicklung & Team Coaching
- Konfliktmanagement
- Outplacement & Profiling

Branchenspezifische Berufs- und Beratungserfahrung:

- Engineering & Maschinen- und Anlagenbau
- Schienenverkehrstechnik & Luft- und Raumfahrt
- Kraftwerksbau & Erneuerbare Energien
- Halbleiter
- Automotive
- Informationstechnologie
- Telekommunikation
- Finanzdienstleistungen

Sprachen: Deutsch (Muttersprache), English (verhandlungssicher)

Software/Tools: MS Office Suite, Outlook, Lotus Notes, TALEO, PeopleFluent, Talent Management Solutions



REFERENZEN

Sebastian Eicke, Recruitment Team Lead Germany & Europe, Accenture

Stefan Schönholz, Vice President Human Resources (Bombardier Transportation)

Zakaria Ibba-Limane, Director Human Resources (Bombardier Transportation)

James Hanson, Head of Talent Acquisition (Bombardier Transportation)

Sven Steinebach, Staffing Leader Central Europe (Bombardier Transportation)

Katerina Cerveny, Manager Talent Acquisition (Adobe)

Udo Nadolski, Managing Director (Harvey Nash)

(Kontaktaufnahme nach Rücksprache)

Hamburg, September 2015

Ulrich Althen